

MOMENTUM GROUPS ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Momentum Group AB (publ), antagna av årsstämman i februari 2022, tillämpades under räkenskapsåret 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 på sidorna 88–90 i Momentum Groups årsredovisning för räkenskapsåret 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i Momentum Groups bolagsstyrningsrapport på sidorna 37–42 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i Not 4 och i bolagsstyrningsrapporten i Momentum Groups årsredovisning för 2022.

Väsentliga händelser 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets väsentliga händelser och övergripande resultat på sidorna 7–8 i årsredovisningen 2022.

Riktlinjer för ersättning till Momentum Groups företagsledning

Momentum Group har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets strategi hänvisas till bolagets webbplats.

Ersättningsvillkoren ska betona ”belöning efter prestation” och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat. Den totala ersättningen för koncernens företagsledning ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner.

De gällande riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare, fastställda av årsstämman i februari 2022, finns på sidorna 89–90 i Momentum Groups årsredovisning för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats www.momentum.group. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året. Ingen ersättning utöver de som omfattas av ersättningsriktlinjerna har utgått.

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2022 (12 månader):

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ¹	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD ²	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
	Grund- lön ³	Andra för- måner ⁴					
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	4 659	4	2 228	0	1 339	8 230	Fast: 73% Rörlig: 27%
Niklas En- mark, vVD & CFO	2 706	88	1 022	0	820	4 636	Fast: 78% Rörlig: 22%

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2021 (fr o m 1 november, 2 månader):

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ⁵	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD ²	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
	Grund- lön ³	Andra för- måner ⁴					
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	765	2	370	0	222	1 359	Fast: 73% Rörlig: 27%
Niklas En- mark, vVD & CFO	424	14	170	0	129	737	Fast: 77% Rörlig: 23%

För den tid som Momentum Group utgjort ett rörelsesegment inom Alligo har Ulf Lilius varit segmentschef och tillika verkställande direktör och koncernchef för Alligo-koncernen och Niklas Enmark varit vice verkställande direktör och CFO för Alligo-koncernen. Personalkostnader enligt tabell ovan motsvarar perioden från och med 1 november 2021 då anställningen i Momentum Group påbörjades.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Momentum Group har inga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktören och vice verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och lönsamhetsutveckling och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Vid valet av prestationskriterier för de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören har såväl de strategiska och långsiktiga målen som de kortsiktiga affärsprioriteringar för räkenskapsåret 2022 beaktats. Prestationskriterierna för de rörliga

¹ Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2022 som utbetalats under räkenskapsåret 2023.

² Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30 procent av månadslön inklusive semestertillägg. Pensionskostnaden betraktas som fast ersättning.

³ Inkluderar semesterlön.

⁴ Inkluderar övriga förmåner såsom tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård.

⁵ Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2021 som utbetalats under räkenskapsåret 2022.

ersättningarna till dessa personer är således som tidigare baserade på resultat- och lönsamhetsutvecklingen* för koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2022 gav utfallet av prestationskriterierna 100 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören.

* Baserat på utfallet för EBITA respektive lönsamhetsmättet EBITA/RK.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark och koncernens resultat och lönsamhet under räkenskapsåret 2022:

	UTFALL FÖR 2022 (12 MÅN) JÄMFÖRT MED 2021 (12 MÅN)*	UTFALL FÖR 2022
Total ersättning till Ulf Lilius, VD & Koncernchef	+45 kSEK [+0,5%]	8 230 kSEK
Total ersättning till Niklas Enmark, vVD & CFO	+68 kSEK [+1,5%]	4 636 kSEK
Koncernens EBITA	+33 MSEK [+19 %]	204 MSEK
Koncernens EBITA-marginal	+0,2 procentenheter	11,7%
Koncernens EBITA/RK	[+/- 0 %]	61 %
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Momentum Group AB ⁶	+1 kSEK [+0,2%]	591,4 kSEK

* Uppgifter för 2021 (12 månader) har hämtats från prospekt avseende upptagande till handel av aktier av serie B i Momentum Group AB (publ) på Nasdaq Stockholm (mars 2022). För jämförbarhet har justering gjorts för reglering av historiska sparade överskjutande semesterdagar under 2022.

Stockholm i april 2023

Momentum Group AB (publ)

Styrelsen

⁶ Mätt som löner och andra ersättningar samt pension för koncernen exklusive koncernens företagsledning (verkställande direktören och vice verkställande direktören) i förhållande till medelantalet anställda exklusive koncernens företagsledning.