



MOMENTUM GROUPS ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Momentum Group AB (publ), antagna av årsstämman i februari 2022, tillämpades under räkenskapsåret 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 på sidorna 92–94 i Momentum Groups årsredovisning för räkenskapsåret 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i Momentum Groups bolagsstyrningsrapport på sidorna 46–51 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i Not 4 och i bolagsstyrningsrapporten i Momentum Groups årsredovisning för 2023.

Väsentliga händelser 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets väsentliga händelser och övergripande resultat på sidorna 8–9 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning till Momentum Groups företagsledning

Momentum Group har en tydlig strategi för att uppnå lönsam tillväxt och skapa aktieägarvärde. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning i förhållande till det som gäller i respektive koncernledningsmedlems anställningsland eller region. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets strategi hänvisas till bolagets webbplats.

Ersättningsvillkoren ska betona ”belöning efter prestation” och variera i förhållande till den enskildes prestationer och koncernens resultat. Den totala ersättningen för koncernens företagsledning ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner.

De gällande riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare, fastställda av årsstämman i februari 2022, finns på sidorna 93–94 i Momentum Groups årsredovisning för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats www.momentum.group. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året. Ingen ersättning utöver de som omfattas av ersättningsriktlinjerna har utgått.

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2023:

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ¹	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD ³	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	5 160	4	2 460	0	1 269	8 893	Fast: 72% Rörlig: 28%
Niklas En- mark, vVD & CFO	2 873	89	1 128	0	868	4 958	Fast: 77% Rörlig: 23%

Total ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark under räkenskapsåret 2022:

kSEK FÖRETAGS- LEDNINGEN	FAST LÖN		RÖR- LIG LÖN ²	EXTRA- ORDI- NÄRA POSTER	PENS- IONS- KOST- NAD ³	TOTAL ER- SÄTTNING	ANDEL FAST RE- SPEKTIVE RÖRLIG ERSÄTTNING
Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	4 659	4	2 228	0	1 339	8 230	Fast: 73% Rörlig: 27%
Niklas En- mark, vVD & CFO	2 706	88	1 022	0	820	4 636	Fast: 78% Rörlig: 22%

Aktierelaterade incitamentsprogram

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Momentum Group har inga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktören och vice verkställande direktörens rörliga ersättningar har valts för att förverkliga bolagets strategi och lönsamhetsutveckling och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Vid valet av prestationskriterier för de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören har såväl de strategiska och långsiktiga målen som de kortsiktiga affärsprioriteringar för räkenskapsåret 2023 beaktats. Prestationskriterierna för de rörliga ersättningarna till dessa personer är således som tidigare baserade på resultat- och lönsamhetsutvecklingen* för koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2023 gav utfallet av prestationskriterierna 100 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna till den verkställande direktören och vice verkställande direktören.

* Baserat på utfallet för EBITA respektive lönsamhetsmättet EBITA/RK.

¹ Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2023 som utbetalats under räkenskapsåret 2024.

² Rörlig lön intjänad under räkenskapsåret 2022 som utbetalats under räkenskapsåret 2023.

³ Pensionen är premiebestämd med en avgift på 30 procent av månadslön inklusive semestertillägg. Pensionskostnaden betraktas som fast ersättning.

⁴ Inkluderar semesterlön.

⁵ Inkluderar övriga förmåner såsom tjänstebil, reseförmån, extra sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsövård.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning till den verkställande direktören & koncernchefen Ulf Lilius och vice verkställande direktören & CFO Niklas Enmark och koncernens resultat och lönsamhet under räkenskapsåret 2023:

	UTFALL FÖR 2023 JÄMFÖRT MED 2022	UTFALL FÖR 2023
Total ersättning till Ulf Lilius, VD & Koncern- chef	+663 kSEK [+8%]	8 893 kSEK
Total ersättning till Niklas Enmark, vVD & CFO	+322 kSEK [+7%]	4 958 kSEK
Koncernens EBITA	+61 MSEK [+30%]	265 MSEK
Koncernens EBITA-marginal	[-0,2 procentenheter]	11,5%
Koncernens EBITA/RK	[- 2 procentenheter]	59%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Momentum Group AB	+80 kSEK [+13%]	671 kSEK

Stockholm i april 2024

Momentum Group AB (publ)

Styrelsen